**УТВЕРЖДЁН**

Приказом

от 01.12.2017 № № 227

**План мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности**

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

№ 21 «Детский сад» г.Кингисеппа

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества образовательной**  **деятельности** | **Мероприятия по улучшению** | **Срок реализации** | **Ответственный** | **Планируемый результат** |
| **1. Открытость и доступность информации об организации** **Результат НОК ДО –83,3%** | | | | |
| 1.1.Повышение качества и информативности сайта, наличие открытости и доступности информации об организации | - Обеспечить своевременное внесение изменений в информацию о деятельности образовательной организации, в течение 10 дней с момента изменений  - Создать закладку «Обратная связь» (для внесения предложений, для информирования о ходе рассмотрения обращений граждан).  - Разместить обращение к родителям о наличии электронного сервиса для внесения предложений (на сайте ДОУ, на информационных стендах) Подготовить памятки о возможности вносить предложения об улучшении качества работы образовательной организации.  - Изменить интерфейс сайта с добавлением новых разделов, отражающих деятельность учреждения, дополнительных сервисов | В течение года  Январь-апрель 2018 г.  Апрель,2018  В течение года | Администратор сайта,  ответственный за информатизацию  Администратор сайта,  ответственный за информатизацию  Заведующий,  Зам.зав.по ВР  Администратор сайта,  ответственный за информатизацию | Внесение информации  Наличие механизмов обратной связи с получателями образовательных услуг на официальном сайте ДОУ  Функционирующий сайт ДОУ с актуальной, информацией |
| **2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья** | | | | |
| 2.1 Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие МТО  2.2. Мероприятия, направленные на улучшение условий для охраны и  укрепления здоровья, организации питания обучающихся.  2.2. Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов | Организация закупок для обогащения развивающей предметно пространственной  среды  -Оснащение и благоустройство  объектов и территории ДОУ в соответствии с современными  требованиями безопасности и комфортности, установленными  действующими санитарно-  эпидемиологическими правилами и нормативами и правилами пожарной безопасности.  - Соблюдение норм питания 100%  -Использование  здоровьесберегающих  технологий в воспитательно-  образовательном процессе.  Оснащение медицинского кабинета оборудованием в соответствии с нормами.  Разработка адаптированных программ для детей с ОВЗ и инвалидов.  Организация методического сопровождения педагогов ДОУ по реализации адаптированной образовательной программы для детей с ОВЗ.  Проведение семинара для  воспитателей по ознакомлению с  нормативно-правовыми актами по  защите прав детей-инвалидов | В течение года  В течение года  В течение года  Постоянно  Апрель, 2018  По потребности | Заведующий, гл.бухгалтер, завхоз  Заведующий,  зам.зав.по ВР,  завхоз  Заведующий,  Зам.зав.по ВР  Зам.зав.по ВР  Заведующий  Зам.зав.по ВР | Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья  Отсутствие предписаний надзорных органов, случаев травматизма.  Комфортность условий пребывания детей в ДОУ в соответствии требованиям СанПин.  Снижение заболеваемости. Выполнение муниципального задания по заболеваемости и посещаемости  Наличие доступных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья. |
| **3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации** | | | | |
| 3.1 Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками, (обучающимися). | Разработка Кодекса  профессиональной этики  педагогических работников  Консультации для педагогов и  родителей по особенностям  взаимодействия с детьми девиантного поведения. | Февраль, 2018 г. | Заведующий  Зам.зав.по ВР | Повышение профессионального уровня педагогического персонала,  Улучшение качества  реализации ООП |
| 3.2.Мероприятия, направленные  на повышение  педагогической  компетентности | Посещение методических  объединений: семинары, практикумы, консультации, открытые просмотры, тренинги, смотры, конкурсы внутри ДОУ.  Курсы повышения квалификации педагогов.  Тренинговые занятия для  воспитателей по развитию  эмоционально-оценочного  отношения педагогов к детям с  использованием кейс-технологии. | В течение года | Зам.зав.по ВР | Создание благоприятных условий для активного творческого развития педагогов.  Актуализация профессионально-психологического потенциала личности педагога  ДОУ.  Обладание педагогами основными компетенциями, необходимыми для создания условия развития детей, обозначенными в п. 3.2.5. ФГОС ДО |
| **4. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности.** | | | | |
| 4.1. Мероприятия, направленные на повышение уровня удовлетворенности качеством образовательной деятельности ДОУ | Мониторинг удовлетворённости получателей образовательных услуг  - Информирование участников  образовательного процесса о материально-техническом обеспечении организации в сравнении ФГОС ДО.  Информирование участников  образовательного процесса о спектре предоставляемых образовательных услуг и их  качестве.  - Реализация совместных проектов.  -Проведение дней открытых дверей.  -Совершенствование государственного общественного управления ДОУ  . | Май, октябрь 2018 г.  Сентябрь,  Май  Сентябрь,  Май  В соответствии с годовым планом  Апрель, 2018  Июнь,2018 | Зам.зав по ВР  Заведующий  Зам.зав по ВР  Заведующий  Зам.зав по ВР  Зам.зав по ВР  Зам.зав по ВР  Заведующий | Доля получателей  образовательных услуг,  удовлетворенных  качеством предоставляемых  образовательных услуг, материально-техническим  обеспечением организации до 100% |
| **5. Кадровый потенциал** | | | | |
| 5.1.Мероприятия, направленные на улучшению кадрового потенциала | Анализ кадрового состава МБДОУ  Повышение квалификации педагогических работников в соответствии с графиком  Аттестация педагогических работников в соответствии с графиком  Привлечение специалистов путем:  -стимулирования успешной профессиональной деятельности и творческой инициативы  - создания благоприятных условий для профессионального роста  - представления и награждения лучших работников государственными муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия.  Создание условий для участия  педагогов в конкурсах  педагогического мастерства  Методическое сопровождение педагогических работников в условиях модернизации образования.  Увеличение доли молодых специалистов | Сентябрь, 2018  Май  В соответствии с графиком  В соответствии с графиком  Постоянно | Заведующий  Зам.зав по ВР  Зам.зав по ВР  Заведующий | Улучшение качества образовательной процесса  Профессиональный рост педагогического коллектива.  Закрепление кадров в ДОУ и создание условий для притока молодых педагогических кадров.  Повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.  Обеспеченность учреждения кадрами 100% |
| **6. Содержание и результаты образовательной деятельности** | | | | |
| 6.1. Мероприятия, направленные  на повышение уровня  подготовки обучающихся | Оптимизация системы  выявления, развития и поддержки  одаренных детей.  Разработка индивидуальных  образовательных маршрутов  учащихся.  Организация участия воспитанников в конкурсах разного уровня.  Консультации для педагогов по  оценке показателей развития  базовых характеристик личности  дошкольников и достижения  целевых ориентиров дошкольного образования | В течение года | Зам.зав.по ВР | Положительная динамика числа воспитанников ДОУ, успешно осваивающих основную образовательную  программу в соответствии с ФГОС. |