**УТВЕРЖДЁН**

Приказом

от 01.12.2017 № № 227

**План мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности**

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

№ 21 «Детский сад» г.Кингисеппа

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества образовательной****деятельности** | **Мероприятия по улучшению** | **Срок реализации** | **Ответственный** | **Планируемый результат** |
| **1. Открытость и доступность информации об организации** **Результат НОК ДО –83,3%** |
| 1.1.Повышение качества и информативности сайта, наличие открытости и доступности информации об организации |  - Обеспечить своевременное внесение изменений в информацию о деятельности образовательной организации, в течение 10 дней с момента изменений- Создать закладку «Обратная связь» (для внесения предложений, для информирования о ходе рассмотрения обращений граждан).- Разместить обращение к родителям о наличии электронного сервиса для внесения предложений (на сайте ДОУ, на информационных стендах) Подготовить памятки о возможности вносить предложения об улучшении качества работы образовательной организации.- Изменить интерфейс сайта с добавлением новых разделов, отражающих деятельность учреждения, дополнительных сервисов | В течение годаЯнварь-апрель 2018 г.Апрель,2018В течение года | Администратор сайта,ответственный за информатизациюАдминистратор сайта,ответственный за информатизациюЗаведующий,Зам.зав.по ВРАдминистратор сайта,ответственный за информатизацию | Внесение информации Наличие механизмов обратной связи с получателями образовательных услуг на официальном сайте ДОУФункционирующий сайт ДОУ с актуальной, информацией |
| **2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья** |
| 2.1 Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие МТО2.2. Мероприятия, направленные на улучшение условий для охраны иукрепления здоровья, организации питания обучающихся.2.2. Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов | Организация закупок для обогащения развивающей предметно пространственнойсреды-Оснащение и благоустройствообъектов и территории ДОУ в соответствии с современнымитребованиями безопасности и комфортности, установленнымидействующими санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами и правилами пожарной безопасности.- Соблюдение норм питания 100%-Использованиездоровьесберегающихтехнологий в воспитательно-образовательном процессе.Оснащение медицинского кабинета оборудованием в соответствии с нормами.Разработка адаптированных программ для детей с ОВЗ и инвалидов.Организация методического сопровождения педагогов ДОУ по реализации адаптированной образовательной программы для детей с ОВЗ.Проведение семинара длявоспитателей по ознакомлению снормативно-правовыми актами позащите прав детей-инвалидов | В течение годаВ течение годаВ течение годаПостоянноАпрель, 2018По потребности | Заведующий, гл.бухгалтер, завхозЗаведующий,зам.зав.по ВР,завхозЗаведующий,Зам.зав.по ВРЗам.зав.по ВРЗаведующийЗам.зав.по ВР | Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья Отсутствие предписаний надзорных органов, случаев травматизма.Комфортность условий пребывания детей в ДОУ в соответствии требованиям СанПин.Снижение заболеваемости. Выполнение муниципального задания по заболеваемости и посещаемостиНаличие доступных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья. |
| **3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации** |
| 3.1 Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками, (обучающимися). | Разработка Кодекса профессиональной этики педагогических работниковКонсультации для педагогов иродителей по особенностямвзаимодействия с детьми девиантного поведения. | Февраль, 2018 г. | ЗаведующийЗам.зав.по ВР | Повышение профессионального уровня педагогического персонала,Улучшение качествареализации ООП  |
| 3.2.Мероприятия, направленныена повышениепедагогическойкомпетентности | Посещение методическихобъединений: семинары, практикумы, консультации, открытые просмотры, тренинги, смотры, конкурсы внутри ДОУ.Курсы повышения квалификации педагогов.Тренинговые занятия длявоспитателей по развитиюэмоционально-оценочногоотношения педагогов к детям сиспользованием кейс-технологии. | В течение года | Зам.зав.по ВР  | Создание благоприятных условий для активного творческого развития педагогов.Актуализация профессионально-психологического потенциала личности педагога  ДОУ. Обладание педагогами основными компетенциями, необходимыми для создания условия развития детей, обозначенными в п. 3.2.5. ФГОС ДО |
| **4. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности.** |
| 4.1. Мероприятия, направленные на повышение уровня удовлетворенности качеством образовательной деятельности ДОУ | Мониторинг удовлетворённости получателей образовательных услуг- Информирование участниковобразовательного процесса о материально-техническом обеспечении организации в сравнении ФГОС ДО.Информирование участниковобразовательного процесса о спектре предоставляемых образовательных услуг и ихкачестве.- Реализация совместных проектов.-Проведение дней открытых дверей.-Совершенствование государственного общественного управления ДОУ. | Май, октябрь 2018 г.Сентябрь,МайСентябрь,МайВ соответствии с годовым планомАпрель, 2018Июнь,2018 | Зам.зав по ВРЗаведующийЗам.зав по ВРЗаведующийЗам.зав по ВРЗам.зав по ВРЗам.зав по ВРЗаведующий | Доля получателейобразовательных услуг,удовлетворенныхкачеством предоставляемыхобразовательных услуг, материально-техническимобеспечением организации до 100% |
| **5. Кадровый потенциал** |
| 5.1.Мероприятия, направленные на улучшению кадрового потенциала | Анализ кадрового состава МБДОУПовышение квалификации педагогических работников в соответствии с графикомАттестация педагогических работников в соответствии с графикомПривлечение специалистов путем:-стимулирования успешной профессиональной деятельности и творческой инициативы- создания благоприятных условий для профессионального роста- представления и награждения лучших работников государственными муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия.Создание условий для участияпедагогов в конкурсахпедагогического мастерстваМетодическое сопровождение педагогических работников в условиях модернизации образования. Увеличение доли молодых специалистов | Сентябрь, 2018МайВ соответствии с графикомВ соответствии с графикомПостоянно | ЗаведующийЗам.зав по ВРЗам.зав по ВРЗаведующий | Улучшение качества образовательной процесса Профессиональный рост педагогического коллектива.Закрепление кадров в ДОУ и создание условий для притока молодых педагогических кадров.Повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.Обеспеченность учреждения кадрами 100% |
| **6. Содержание и результаты образовательной деятельности** |
| 6.1. Мероприятия, направленныена повышение уровняподготовки обучающихся | Оптимизация системывыявления, развития и поддержкиодаренных детей.Разработка индивидуальныхобразовательных маршрутовучащихся.Организация участия воспитанников в конкурсах разного уровня.Консультации для педагогов пооценке показателей развитиябазовых характеристик личностидошкольников и достиженияцелевых ориентиров дошкольного образования | В течение года | Зам.зав.по ВР | Положительная динамика числа воспитанников ДОУ, успешно осваивающих основную образовательнуюпрограмму в соответствии с ФГОС. |