План мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 21 «Детский сад» г.Кингисеппа

Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества образовательной деятельности	Мероприятия по улучшению	Срок реализации	Ответственный	Планируемый результат
	1. Открытость и доступность информации об	б организации Результа	нт НОК ДО –83,3%	
1.1.Повышение качества и	- Обеспечить своевременное внесение	В течение года	Администратор	Внесение информации
информативности сайта,	изменений в информацию о		сайта,	
наличие открытости и	деятельности образовательной		ответственный за	
доступности информации об	организации, в течение 10 дней с		информатизацию	
организации	момента изменений			
	- Создать закладку «Обратная связь»		Администратор	
	(для внесения предложений, для		сайта,	
	информирования о ходе рассмотрения	Январь-апрель	ответственный за	Наличие механизмов
	обращений граждан).	2018 г.	информатизацию	обратной связи с
	- Разместить обращение к родителям о			получателями
	наличии электронного сервиса для			образовательных услуг на
	внесения предложений (на сайте ДОУ,			официальном сайте ДОУ
	на информационных стендах)	Апрель,2018	Заведующий,	
	Подготовить памятки о возможности		Зам.зав.по ВР	
	вносить предложения об улучшении			
	качества работы образовательной			
	организации.			
	- Изменить интерфейс сайта с	В течение года	Администратор	Функционирующий сайт
	добавлением новых разделов,		сайта,	ДОУ с актуальной,
	отражающих деятельность		ответственный за	_
	учреждения, дополнительных		информатизацию	
	сервисов			

2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными						
2 2	возможностями здоровья					
2.1 Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие МТО	Организация закупок для обогащения развивающей предметно пространственной среды	В течение года	Заведующий, гл.бухгалтер, завхоз	Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья		
2.2. Мероприятия, направленные на улучшение условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся.	-Оснащение и благоустройство объектов и территории ДОУ в соответствии с современными требованиями безопасности и комфортности, установленными действующими санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами и правилами пожарной безопасности Соблюдение норм питания 100% -Использование здоровьесберегающих	В течение года В течение года Постоянно	Заведующий, зам.зав.по ВР, завхоз Заведующий, Зам.зав.по ВР	Отсутствие предписаний надзорных органов, случаев травматизма. Комфортность условий пребывания детей в ДОУ в соответствии требованиям СанПин.		
2.2. Мероприятия, направленные на создание	технологий в воспитательно- образовательном процессе. Оснащение медицинского кабинета оборудованием в соответствии с нормами. Разработка адаптированных программ для детей с OB3 и инвалидов.	Апрель, 2018 По потребности	Заведующий Зам.зав.по ВР	Снижение заболеваемости. Выполнение муниципального задания по заболеваемости и посещаемости		
направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	для детей с ОВЗ и инвалидов. Организация методического сопровождения педагогов ДОУ по реализации адаптированной образовательной программы для детей с ОВЗ. Проведение семинара для воспитателей по ознакомлению с нормативно-правовыми актами по защите прав детей-инвалидов			Наличие доступных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.		

3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации					
3. 3.1 Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками,	Разработка Кодекса профессиональной этики педагогических работников Консультации для педагогов и родителей по особенностям взаимодействия с детьми девиантного поведения.	мпетентность работ Февраль, 2018 г.	заведующий Зам.зав.по ВР	Повышение профессионального уровня педагогического персонала, Улучшение качества реализации ООП	
(обучающимися). 3.2.Мероприятия, направленные на повышение педагогической компетентности	Посещение методических объединений: семинары, практикумы, консультации, открытые просмотры, тренинги, смотры, конкурсы внутри ДОУ. Курсы повышения квалификации педагогов. Тренинговые занятия для воспитателей по развитию эмоционально-оценочного отношения педагогов к детям с использованием кейс-технологии.	В течение года	Зам.зав.по ВР	Создание благоприятных условий для активного творческого развития педагогов. Актуализация профессиональнопсихологического потенциала личности педагога ДОУ. Обладание педагогами основными компетенциями, необходимыми для создания условия развития детей, обозначенными в п. 3.2.5. ФГОС ДО	
	4. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности.				
4.1. Мероприятия, направленные на повышение уровня удовлетворенности качеством образовательной деятельности ДОУ	Мониторинг удовлетворённости получателей образовательных услуг - Информирование участников образовательного процесса о материально-техническом обеспечении организации в сравнении ФГОС ДО.	Май, октябрь 2018 г. Сентябрь, Май	Зам.зав по ВР Заведующий Зам.зав по ВР	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, материально-техническим	

	Информирование участников образовательного процесса о спектре предоставляемых образовательных услуг и их качестве.	Сентябрь, Май	Заведующий Зам.зав по ВР	обеспечением организации до 100%
	- Реализация совместных проектов.	В соответствии с годовым планом	Зам. зав по ВР	
	-Проведение дней открытых дверей.	Апрель, 2018	Зам. зав по ВР	
	-Совершенствование государственного общественного управления ДОУ	Июнь,2018	Заведующий	
	5. Кадровый	потенциал		
5.1.Мероприятия, направленные на улучшению	Анализ кадрового состава МБДОУ	Сентябрь, 2018 Май	Заведующий	Улучшение качества образовательной процесса
кадрового потенциала	Повышение квалификации педагогических работников в соответствии с графиком	В соответствии с графиком	Зам.зав по ВР	Профессиональный рост педагогического коллектива. Закрепление кадров в ДОУ
	Аттестация педагогических работников в соответствии с графиком	В соответствии с графиком	Зам.зав по ВР	и создание условий для притока молодых педагогических кадров.
	Привлечение специалистов путем: -стимулирования успешной профессиональной деятельности и творческой инициативы - создания благоприятных условий для профессионального роста - представления и награждения лучших работников государственными муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия. Создание условий для участия педагогов в конкурсах	Постоянно	Заведующий	Повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников. Обеспеченность учреждения кадрами 100%

			T	
	педагогического мастерства			
	Методическое сопровождение			
	педагогических работников в условиях			
	модернизации образования.			
	Увеличение доли молодых			
	специалистов			
	6. Содержание и результать	і образовательной д	еятельности	
6.1. Мероприятия,	Оптимизация системы	В течение года	Зам.зав.по ВР	
направленные	выявления, развития и поддержки			
на повышение уровня	одаренных детей.			
подготовки обучающихся	Разработка индивидуальных			
	образовательных маршрутов			Положительная динамика
	учащихся.			числа воспитанников ДОУ,
	Организация участия воспитанников в			успешно осваивающих
	конкурсах разного уровня.			основную образовательную
	Консультации для педагогов по			программу в соответствии с
	оценке показателей развития			ΦΓΟС.
	базовых характеристик личности			
	дошкольников и достижения			
	целевых ориентиров дошкольного			
	образования			